**Минимальный размер оплаты труда**   
**в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре**

Федеральным законом от 25 декабря 2018 года № 481-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда с 1 января 2019 года установлен в размере 11280 рублей.

Постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш» определено, что заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должна быть определена в размере не менее МРОТ, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре применяются различные размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севере и приравненных к ним местностях (справка прилагается).

В этой связи, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре месячный минимальный размер оплаты труда (кроме Белоярского и Берёзовского районов) с 1 января 2019 года должен быть не менее величины от 16920,0 рублей до 24816,0 рублей в зависимости от установленного в организации размера районного коэффициента к заработной плате (1,5, или 1,7) и наличия у работника процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (от 0 до 50%) при условии, что работник полностью отработал за этот период норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.03.2012 № 170 «Об отнесении Березовского и Белоярского районов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры к районам Крайнего Севера» Белоярский и Берёзовский районы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отнесены к районам Крайнего Севера, в которых максимальный размер процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера составляет 80 %, соответственно в этих районах месячный минимальный размер оплаты труда с 1 января 2019 должен быть не менее величины от 16920,0 рублей до 28200,0 рублей в зависимости от установленного в организации размера районного коэффициента к заработной плате (1,5, или 1,7) и наличия у работника процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера (от 0 до 80%) при условии, что работник полностью отработал за этот период норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).

Кроме того, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, южнее 60 градусов северной широты (часть Кондинского, Нефтеюганского районов) для организаций непроизводственных отраслей был установлен районный коэффициент к заработной плате в размере 1,3.

В случае, если в на указанных территориях имеются организации, в которых установлен районный коэффициент к заработной плате в размере 1,3, то в этих организациях месячный минимальный размер оплаты труда с 1 января 2019 года должен быть не менее величины от 14664,0 рублей до 20304,0 рублей в зависимости от наличия у работника процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (от 0 до 50%) при условии, что работник полностью отработал за этот период норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).

Информация   
о размерах районных коэффициентов и процентных надбавок   
за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных   
к ним местностях, установленных для Ханты-Мансийского   
автономного округа – Югры

В соответствии с частью второй статьи 146, статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, оплачивается в повышенном размере; оплата труда на работах в таких местностях производится в порядке и размерах не ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Статьями 315 – 317 ТК РФ для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотрено применение районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, размер которых устанавливается Правительством Российской Федерации. Аналогичные нормы предусмотрены статьями 10 и 11 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

До настоящего времени акты, предусмотренные вышеназванными нормами, не изданы, в связи с чем на основании части первой статьи 423 ТК РФ применяются ранее изданные правовые акты федеральных органов государственной власти Российской Федерации, РСФСР или органов государственной власти бывшего СССР.

В соответствии с частью второй статьи 316 ТК РФ и частью второй статьи 10 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления вправе устанавливать более высокие размеры районных коэффициентов для государственных органов субъектов Российской Федерации, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений.

В отдельных случаях наименования районов (населенных пунктов) в указанных ниже нормативных правовых актах могут не совпадать с современным наименованием, приведенным в ОКАТО, или отсутствовать в нём.

Районные коэффициенты (РК).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Районы, в которых установлены РК | Категория работников | Размер РК | Нормативные правовые акты, установившие РК |
| На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры севернее 60 градусов северной широты  На всей территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  Во всех муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | Работники предприятий и организаций, занятых в нефтяной, газовой промышленности, на геологических и топографо- геодезических работах, а также работники строительных, строительно-монтажных и специализированных управлений, подсобно-вспомогательных производств, транспорта, хозяйств  и организаций, обслуживающих нефтегазодобывающие предприятия, конторы бурения, строительство объектов нефтяной и газовой промышленности, геологические  и топографо-геодезические работы.  Лица, работающие в государственных органах и государственных учреждениях автономного округа, учащиеся, студенты, получающие стипендии за счет бюджета автономного округа, обучающиеся в государственных общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, находящихся в ведении автономного округа, и лица, являющиеся получателями ежемесячного пособия на ребенка (детей) из средств бюджета автономного округа при исчислении заработной платы, стипендии и пособия.  Лица, работающие в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. | 1,7  1,7  1,7 | Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС  от 29.12.1964 № 611/35  Закон Ханты-Мансийского автономного  округа – Югры  от 9 декабря 2004  № 76-оз  Нормативные правовые акты органов местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного  округа – Югры |
| \* На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры севернее 60 градусов северной широты | Работники научно-исследовательских учреждений, конструкторских, проектно-конструкторских, проектно- технологических и конструкторско-технологических организаций и вычислительных центров, находящихся на самостоятельном балансе, а также работники, переводимые на новые условия оплаты труда в соответствии с пунктом 10 Постановления Совета Министров СССР от 24 декабря 1969 № 972. | 1,5  1,5 | Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС  от 30.06.1970 № 210/18 |
| Работники проектных и изыскательских организаций (за исключением изыскательских экспедиций, партий и отрядов). | Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС  от 23.09.1969 № 379/23 |
| \* На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры южнее 60 градусов северной широты | Работники научно-исследовательских учреждений, конструкторских, проектно-конструкторских, проектно-технологических и конструкторско-технологических организаций и вычислительных центров, находящихся на самостоятельном балансе, а также работники, переводимые на новые условия оплаты труда в соответствии с пунктом 10 Постановления Совета Министров СССР от 24 декабря 1969 № 972. | 1,3 | Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС  от 30.06.1970 № 210/18 |

\*По вопросу, касающемуся размеров районных коэффициентов к заработной плате работников непроизводственных отраслей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, см. Информационное письмо Департамента по вопросам пенсионного обеспечения Минтруда РФ от 09.06.2003 № 1199-16, Департамента доходов населения и уровня жизни Минтруда РФ от 19.05.2003 № 670-9, Пенсионного фонда РФ от 09.06.2003   
№ 25-23/5995.

В соответствии с абзацем первым части пятой, частью шестой статьи 302 ТК РФ работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других районов устанавливается районный коэффициент и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, постоянно работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В стаж работы, дающий право работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других районов, на соответствующие гарантии и компенсации, включаются календарные дни вахты в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и фактические дни нахождения в пути, предусмотренные графиками работы на вахте. Гарантии и компенсации работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из тех же или других районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, устанавливаются в соответствии   
с главой 50 ТК РФ.

Процентные надбавки за стаж работы   
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ПН)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Районы, в которых установлены ПН | Размер ПН в процентах к месячному заработку | Нормативные правовые акты, установившие ПН |
| Районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности | | |
| Белоярский и Берёзовский районы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | По истечении первых шести месяцев работы - 10%,  за каждые последующие шесть месяцев работы - увеличение  на 10% до достижения 60% заработка,  за каждый последующий год работы - 10% по достижении 80% заработка. | Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26.09.1967  № 1908-VII |
| На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за исключением Белоярского и Берёзовского районов | По истечении первого года работы - 10%,  за каждый последующий год работы - увеличение на 10% по достижения 50% заработка. |  |

Пунктом 3.13 трёхстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2017 – 2019 годы установлено, что работодатели выплачивают процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в совокупности не менее 5 лет.

О порядке начисления процентных надбавок и исчисления непрерывного стажа работы, дающего право на их получение, см. Инструкцию о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами, утверждённую Приказом Минтруда РСФСР от 22.11.1990 № 2.